

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC Malé Leváre, zastúpená starostom obce Adrianom Perneckým (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade Moravský Svätý Ján zastúpená predsedom závodného výboru Katarínou Stankovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cielom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne

miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 5 hodín mesačne.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej

disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Článok 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté nad rámec ZP v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- dva dni na vlastnú svadbu
- dva dni pri úmrtí manžela, manželky, dieťaťa.

Článok 18

Výpovedná doba je podľa § 62 Zákonníka práce.

Článok 19

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 Zákonníka práce sa zvyšuje o jeden funkčný plat zamestnanca.

Článok 20

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné v celkovej výške **2- násobku** jeho funkčného platu (1 funkčný plat podľa ZP + 1 funkčný plat podľa KZ vyššieho stupňa), ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo celkovej výške **2- násobku** jeho funkčného platu (1 funkčný plat podľa ZP + 1 funkčný plat podľa KZ vyššieho stupňa), ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 21

Zamestnávateľ bude ročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 22

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 30 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 25

Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Ide o pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce (manuálne a remeselné práce) zaradené do 1. – 4. platovej triedy.

Článok 26

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom mzdové zvýšenie ich funkčných platov podľa schválených úprav platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy:

- pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného funkčného platu,
- pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške jedného funkčného platu,
- pri odpracovaní 25 rokov vo výške jedného funkčného platu.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu nasledovne:

- vo výške 50% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení za 1. – 3. deň trvania dočasnej pracovnej neschopnosti,
- vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení za 4. – 10. deň trvania dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a starostov, ktorých odpracovaný čas je najmenej 4 hodiny v pracovnom dni stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnanci, ktorí majú zabezpečenú stravu na pracovisku vo vlastnom stravovacom zariadení (jedálni) formou teplého jedla, nemajú nárok na stravné lístky, okrem dôb uvedených v čl. 31 tejto zmluvy a počas prekážok na strane zamestnávateľa.

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného

zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas čerpania dovolenky, náhradného voľna, PN (za pracovné dni počas trvania najviac 10 kalendárnych dní DPN), ošetrovania člena rodiny.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary: pri pracovnom a životnom jubileu, pri prvom odchode do dôchodku.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov (za rodinného príslušníka sa na tento účel považuje manžel/ka zamestnanca a nezaopatrené deti zamestnanca).

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 39

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení a v prípade uzatvorenej zamestnávateľskej zmluvy zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.

Článok 40

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,05 % zo základu.

Článok 41

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 42

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 43

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 44

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní

odo dňa obdržania návrhu.

Článok 45

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 46

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované 1x ročne na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 47

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

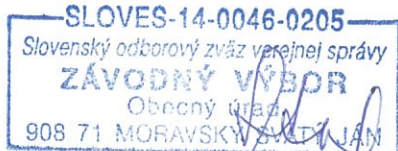
Článok 48

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 49

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Závode dňa 1. 1. 2019



ZO SLOVES Moravský Sv. Ján
V zastúpení Katarína Stanková



starosta obce Malé Leváre
Adrian Pernecký

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Všeobecné ustanovenia

/1/ Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len „SF“) v pôsobnosti zamestnávateľa. Príspevok zo SF sa poskytuje rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

/1/ Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie príspevok vo výške 0,10 EUR na jeden stravný lístok.

/2/ Sociálna výpomoc nenávratná

A/ Zamestnávateľ poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc pri nezavinenej sociálnej tiesni (živelná pohroma, choroba, soc. situácia a pod) zamestnancovi vo výške 166,- EUR.

B/ Zamestnávateľ poskytne rodinnému príslušníkovi zamestnanca pri úmrtí zamestnanca jednorázový príspevok vo výške 70,- EUR.

/3/ Sociálna výpomoc návratná

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na riešenie bytovej situácie bezúročnú pôžičku na bytové účely vo výške 665,- EUR (na kúpu bytu, na jeho prestavbu, prístavbu, rekonštrukciu a na zariadenie bytu a domácnosti). Pôžička sa poskytne na základe uzatvorenej zmluvy o poskytnutí pôžičky, ktorá bude obsahovať aj dobu splatnosti pôžičky a výšku splátky.

/4/ Príspevok k jubileu

A/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri pracovnom jubileu odpracovaných 25 rokov v pracovnom pomere príspevok vo výške 70,- EUR (príspevok sa poskytne po predložení dokladu o odpracovanom období)

B/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dovŕšení 50. rokov života príspevok vo výške 70,- EUR.

C/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dovŕšení 60. rokov života príspevok vo výške 70,- EUR.

D/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku príspevok vo výške 70,- EUR.

/5/ Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

A/ Zamestnávateľ poskytne na regeneráciu pracovných síl zamestnancovi príspevok maximálne do výšky 100,- EUR ročne. Príspevok sa poskytnutie všetkým zamestnancom v pracovnom pomere a výšku schvaľuje zamestnávateľ – starosta obce.

B/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na kultúrne a športové podujatia do výšky 10,- EUR ročne. Príspevok sa poskytnie na základe žiadosti zamestnanca a predloženia dokladu o zaplatení vstupenky na podujatie.

Záverečné ustanovenia

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, nie je právny nárok.

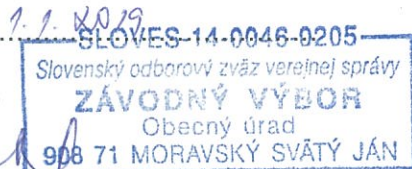
O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a ZO OZ.

Príspevky z fondu, s výnimkou príspevkov poskytnutých v nepeňažnej forme na závodné stravovanie, majú charakter príjmov zo závislej činnosti a zdaňujú sa podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich doplnky alebo zmeny možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 30 dní od jeho doručenia.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2019 a majú platnosť trvania kolektívnej zmluvy.

V Závode dňa



ZO SLOVES Moravský Sv.Ján
V zastúpení Katarína Stanková

starosta obce Malé Leváre
Adrian Pernecký